

## 『未来工業(株)見学セミナー』 受講者アンケート 集計結果

n=73

| 質 問 |                          | 100点     | 75点 | 50点      | 25点 | 0点       | 平均点  |
|-----|--------------------------|----------|-----|----------|-----|----------|------|
|     |                          | とても<br>○ | ○   | まあ<br>まあ | ×   | とても<br>× | 72.1 |
| 1   | 講師の説明は、分かりやすかったですか？      | 27       | 32  | 12       | 2   | 0        | 78.8 |
| 2   | 映写した資料は、分かりやすかったですか？     | 24       | 22  | 22       | 5   | 0        | 72.3 |
| 3   | テキストは、分かりやすかったですか？       | 26       | 20  | 23       | 4   | 0        | 73.3 |
| 4   | 講師の話す内容に共感できましたか？        | 28       | 21  | 22       | 2   | 0        | 75.7 |
| 5   | 工場見学で感心することがありましたか？      | 19       | 33  | 20       | 1   | 0        | 74   |
| 6   | 未来工業の人財育成方法について理解できましたか？ | 11       | 35  | 21       | 6   | 0        | 67.5 |
| 7   | 御社を未来工業化する方法は理解できましたか？   | 14       | 22  | 30       | 6   | 1        | 64.4 |
| 8   | 御社の未来工業化に挑戦してみたいと思いましたか？ | 16       | 33  | 22       | 3   | 0        | 71.9 |
| 9   | 講義の内容はご満足いただけましたか？       | 22       | 29  | 19       | 4   | 0        | 74.3 |
| 10  | 講師の他のセミナーも聞いてみたいですか？     | 16       | 31  | 20       | 3   | 2        | 68.5 |

11 この講習会に対するご意見や良かった点がありましたら、お教え下さい。

## 【講義内容に関するもの】

改善提案活動の運用の仕方(形骸化防止策)(同意見 他2名)。

従業員に考えるクセを付けないと会社の未来はない。そのための仕掛けが必要、という話。

日本人は管理しない方が働く、との考え方が面白かった。

他社との差別化。常に考えることの重要性を感じた。

残業について、少しでも考え方が変わった気がします。

QCサークル不要説。改善提案のフィードバック。日本流従業員性善説。

このセミナー受講以外の手段では入手しにくい情報があつた点。

未来工業(株)様の『徹底ぶり』を感じる事が出来ました。

同社の人財育成方法について少し理解できたように感じた。

未来工業の総務の方にご説明いただいた内容と、現場での改善事例の紹介。

従業員にいかにやる気を出させるか、会社としての姿勢を考えさせられた。

改善のヒントがちりばめられている。

従業員をやる気にさせることが重要、ということには共感する。

日本の国民性という点での説明はよかった。

内容・資料が分かりやすく、実践しやすく感じられた。

## 【セミナーに関するもの】

現物(現場、掲示物)を直接見ることができた点(同意見 他3名)。

未来工業の説明だけではなく、自社を未来工業化する方法まで講義があった点。

セミナー前に受講者に届いた「予習して来い」という指示メール。

『セミナー受講報告書』が、講師によって予め作成済みであった点。

## 【その他】

現場の自動化が進んでおり、最小限の人数で作業が行われている点に感心した。

やはり企業は社員の上で成り立っている、とつくづく考えさせられた。

自社において、何を・どのように・どの順番で実行していくかが見えてきたので、再度勉強したい。

マネジメント視点でのセミナーは初めてだったので刺激もあり、考え方の引出しが1つ増えた。

本当にこんな会社があるのかにわかに信じられませんでした。実際に見学して感動しました。

本には書かれていない未来工業の話が聞けたので良かった。また世界七大文明などの歴史的背景など大局的の視点はもっと聞きたかった。

日本に50年も前から超ホワイト企業が存在することを知り、会社の運営システムの良さに圧倒されました。国をあげて業務管理システムを普及させていけると良いと思います。

性善説で従業員を信頼する経営を見学できた。

生産性向上の考え方がよく理解できた。

自分の考えている管理者としてやるべきことの方が少し見えた気がします。

TVでも紹介される工場見学で、刺激がありよかった。

日本の企業は「未来工業化」しないと国が沈没しますね。危機感をもって仕事したいと思いません。

社員のやる気を引き出すしくみをどのように作るかを考えてみたいと思います。

## 【講師の話し方・考え方に関するもの】

講師の先生の説明がとても分かりやすかった。

講師が未来工業の熱烈なファンで良かったと思う。

講師の主観(意見・考え)がたくさんあったこと。

講師の本音の話が出てくるので面白い。

裏話のような内容が聞けて良かった。

講義の中で色々な例をあげて説明してもらい、分かりやすかった。

未来工業の思想を分かり易く説明していただけた(他1名)。

講義の結論がシンプルでとても分かりやすい

内容が聞き取りやすかった。

角川さんが未来工業さんを大好きなことが伝わってきました。「熱意」が大事ですね!!